

Il commento

È l'età in cui le differenze accumulate esplodono

di Paola Profeta

I differenziali di genere restano uno degli elementi più critici del mercato del lavoro italiano. Le statistiche confermano che il nostro Paese è fanalino di coda in Europa, con un tasso di occupazione femminile fermo al 47% ormai da un decennio. A fronte della crescente consapevolezza che l'occupazione femminile sia un enorme potenziale di crescita del Paese, questo dato — da solo — dovrebbe bastare a far scattare l'allarme. È il risultato di tutti gli ostacoli che la vita di una donna lavoratrice incontra lungo il suo percorso. Nonostante si laureino più donne che uomini, la differenza di occupazione è circa il 7% già a un anno dalla laurea (Almalaurea). La

forbice poi si allarga: la maternità è un ostacolo, anche se l'età media alla nascita di un figlio aumenta — 32 anni (Istat) — nella speranza che più avanti sia più facile combinare figli e lavoro. Sul lavoro, il mancato equilibrio nella divisione dei ruoli all'interno della famiglia alimenta forme di discriminazione, anche implicite. La costruzione della carriera è solo per poche, la maggioranza non vede migliorare la propria condizione economica. Quando arriviamo all'età matura, tutte le differenze accumulate esplodono. Da un lato l'aumento dell'età pensionabile e la necessità di raggiungere una pensione dignitosa si traducono in aumento dell'occupazione

delle ultrasessantenni. Ma dall'altro irrompe il nodo irrisolto del mancato equilibrio nella divisione dei carichi di cura: più le giovani sono in difficoltà per conciliare lavoro e figli, più le loro madri sono intrappolate nella cura dei nipoti — un'altra anomalia italiana. A fronte di queste tensioni, scricchiola il modello di welfare su cui ci siamo appoggiati fino a ora, con le donne — mamme e nonne — a cui spetta l'intero carico della cura. Le donne vivono sempre più a lungo e più degli uomini, ma come? Un mercato del lavoro a ostacoli, la pensione in allontanamento e il lavoro di cura che non finisce mai.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

