

DIRITTO DEL LAVORO – Modulo 2

(casi di diritto del lavoro)

Responsabile del corso: prof. **Stefano Liebman**

Docente d'aula S. Liebman

Cod. 50157 – a/a 2015/2016

Questo II modulo, di carattere marcatamente specialistico, riprende alcuni dei temi fondamentali del diritto del lavoro, già oggetto di studio istituzionale nel corso del Modulo precedente, e ne approfondisce le ricadute concrete tramite l'analisi di specifici materiali giurisprudenziali che saranno oggetto di discussione pubblica in aula, previa necessaria lettura a casa, da parte degli studenti in preparazione della lezione, allo scopo di ricostruire criticamente i percorsi argomentativi seguiti dall'organismo giudicante (Corte Costituzionale/Corte di Cassazione/Corti di merito) nella soluzione dei singoli casi concreti.

Lo svolgimento del corso seguirà le seguenti linee organizzative, che si ripeteranno per ciascuno dei 6 temi che costituiscono altrettanti snodi teorico-applicativi della materia: 1) lavoro autonomo v. lavoro subordinato, 2) *ius variandi* dell'imprenditore, 3) contratti di lavoro atipici, 4) controlli a distanza, 5) il licenziamento individuale, 6) licenziamenti collettivi.

Ad una prima lezione introduttiva, di carattere teorico, rivolta ad inquadrare la fattispecie richiamando nozioni già acquisite nel corso del precedente modulo istituzionale, seguiranno, a seconda della complessità del tema trattato, 1 o più incontri dedicati all'analisi testuale della/delle sentenze selezionate e oggetto di preventiva lettura a casa da parte degli studenti.

In classe verranno posti dal docente specifici quesiti sul provvedimento oggetto di analisi, cui gli studenti partecipanti saranno chiamati a dare una risposta ragionata. A questo scopo saranno di volta in volta individuati 4/5 studenti cui verrà demandata, per la lezione successiva, l'istruzione del caso, con successiva esposizione in aula, fornendo elementi di valutazione utili per il voto conclusivo.

Il docente d'aula, oltre a formulare i diversi quesiti, condurrà il dibattito traendo alla fine di ciascuna lezione qualche considerazione conclusiva: il corso si prefigge, in sostanza, di superare la tradizionale struttura didattica frontale, cui ci siamo invece attenuti nel corso del Modulo I.

Materiali di riferimento per la preparazione dell'esame:

- 1) un qualunque manuale aggiornato di diritto sindacale e di diritto del lavoro (ed. 2015);
- 2) i materiali legislativi e giurisprudenziali resi disponibili fin dall'inizio del corso sulla piattaforma *e-learning* dedicata al corso;
- 3) codice del lavoro aggiornato o materiale legislativo specifico (c.d. Jobs Act).

Modalità d'esame:

Non frequentanti:

L'esame finale consisterà in tre domande a risposta aperta.

Frequentanti:

L'esame finale consisterà in tre domande a risposta aperta.

Durante lo svolgimento del corso la classe sarà suddivisa in gruppi. La positiva valutazione del lavoro dei gruppi durante le lezioni comporterà l'incremento di un punto della valutazione finale ai partecipanti del gruppo che abbiano frequentato almeno l'80% delle lezioni.

I frequentanti (presenza almeno 80% delle lezioni) che dimostreranno interesse e partecipazione in aula avranno diritto ad un ulteriore punto alla valutazione finale (in aggiunta al punto gruppi).

Calendario lezioni

<u>Data</u>	<u>Argomento</u>	<u>Lettura assegnata</u>
8 febbraio 2016	Introduzione del corso	Nessuna
10 febbraio 2016	Autonomia e subordinazione	Pret. Milano 20 giugno 1986
15 febbraio 2016	Autonomia e subordinazione	Corte Cost. n. 121/1993
17 febbraio 2016	Co.co.co: il lavoro a progetto	Trib. Milano n. 38796/2014
22 febbraio 2016	Co.co.co, dal lavoro a progetto alle collaborazioni eterorganizzate – Riflessioni sulla riforma e problemi di costituzionalità	Nessuna
24 febbraio 2016	<i>Jus Variandi</i> del datore di lavoro	Cass. S.U. n. 25033/2006 + Cass. S.U. n. 6572/2006
29 febbraio 2016	<i>Jus Variandi</i> e obbligo di <i>repêchage</i>	Cass. S.U. n. 7755/1998
2 marzo 2016	<i>Jus Variandi</i> e obbligo di <i>repêchage</i>	Cass. N. 10356/2002
9 marzo 2016	<i>Jus Variandi</i> del datore di lavoro: il nuovo articolo 2103 c.c.	Nessuna
14 marzo 2016	Contratti di lavoro atipici:	Nessuna

	ripasso e aggiornamento del docente	
16 marzo 2016	Somministrazione di lavoro	Trib. Padova n. 482/2015
PAUSA PROVE INTERMEDIE		
11 aprile 2016	La disciplina dei controlli: aggiornamento normativo del docente	Nessuna
13 aprile 2016	La disciplina dei controlli	Trib. Padova 360/2014 + Trib. Padova 242/2015
18 aprile 2016	La disciplina dei licenziamenti individuali: ripasso e aggiornamento normativo del docente	Nessuna
20 aprile 2016	Il giustificato motivo oggettivo di licenziamento dopo la Riforma Fornero	Trib. Milano 26 novembre 2012
27 aprile 2016	Il licenziamento disciplinare dopo la Riforma Fornero	Trib. Bologna 9 dicembre 2013
2 maggio 2016	Il licenziamento disciplinare dopo la Riforma Fornero	Trib. Voghera 16 marzo 2013 + Trib. Milano 23 aprile 2013
4 maggio 2016	Licenziamenti collettivi: ripasso e aggiornamento del docente	Nessuna
9 maggio 2016	Licenziamenti collettivi	Cass. n. 5662 del 1999
11 maggio 2016	RIPASSO FINALE Q&A	