

DIRITTO DEL LAVORO – Modulo 2

(casi di relazioni industriali)

Responsabile del corso: prof. **Stefano Liebman**

Docenti d'aula S. Liebman – V. De Stefano

Cod. 50159 – a/a 2015/2016

Questo II modulo, di carattere marcatamente specialistico, riprende alcuni dei temi fondamentali del diritto del lavoro, già oggetto di studio istituzionale nel corso del Modulo precedente, e ne approfondisce le ricadute concrete tramite l'analisi di specifici materiali giurisprudenziali che saranno oggetto di discussione pubblica in aula, previa necessaria lettura a casa, da parte degli studenti in preparazione della lezione, allo scopo di ricostruire criticamente i percorsi argomentativi seguiti dall'organismo giudicante (Corte Costituzionale/Corte di Cassazione/Corti di merito) nella soluzione dei singoli casi concreti.

Lo svolgimento del corso seguirà le seguenti linee organizzative, che si ripeteranno per ciascuna delle 4 aree tematiche che costituiscono altrettanti snodi teorico-applicativi della materia: 1) autonomia collettiva e tipo negoziale, 2) Limiti al potere direttivo e di controllo del datore di lavoro, (3) La nuova disciplina del licenziamento nel “contratto a tutele crescenti”, (4) Il caso Fiat ed i suoi effetti sul sistema di relazioni industriali.

Ad una prima lezione introduttiva, di carattere teorico, rivolta ad inquadrare la fattispecie richiamando nozioni già acquisite nel corso del precedente modulo istituzionale, seguiranno, a seconda della complessità del tema trattato, 1 o più incontri dedicati all'analisi testuale della/delle sentenze selezionate e oggetto di preventiva lettura a casa da parte degli studenti.

In classe verranno posti dal docente specifici quesiti sul provvedimento oggetto di analisi, cui gli studenti partecipanti saranno chiamati a dare una risposta ragionata. A questo scopo saranno di volta in volta individuati 4/5 studenti cui verrà demandata, per la lezione successiva, l'istruzione del caso, con successiva esposizione in aula, fornendo elementi di valutazione utili per il voto finale.

Il docente d'aula, oltre a formulare i diversi quesiti, condurrà il dibattito traendo alla fine di ciascuna lezione qualche considerazione conclusiva: il corso si prefigge, in sostanza, di superare la tradizionale struttura didattica frontale, cui ci si è invece attenuti nel corso del Modulo I.

Materiali di riferimento per la preparazione dell'esame:

- 1) un qualunque manuale aggiornato di diritto sindacale e del lavoro (ed. 2015);
- 2) i materiali giurisprudenziali resi disponibili fin dall'inizio del corso sulla piattaforma *e-learning* dedicata al corso;
- 3) codice del lavoro aggiornato.

Modalità d'esame:

Non frequentanti:

L'esame finale consisterà in tre domande a risposta aperta.

Frequentanti:

L'esame finale consisterà in tre domande a risposta aperta.

La classe sarà suddivisa in gruppi. La positiva valutazione del lavoro dei gruppi durante le lezioni comporterà l'incremento di un punto della valutazione finale ai partecipanti del gruppo che abbiano frequentato almeno l'80% delle lezioni.

I frequentanti (presenza almeno 80% delle lezioni) che dimostreranno interesse e partecipazione in aula avranno diritto ad un ulteriore punto alla valutazione finale (in aggiunta al punto gruppi).

Calendario lezioni

<u>Data</u>	<u>Argomento</u>	<u>Lettura assegnata</u>
8 febbraio 2016	Introduzione del corso	Nessuna
11 febbraio 2016	Contrattazione collettiva e legge: i rinvii del legislatore alla contrattazione collettiva.	Nessuna
15 febbraio 2016	Contrattazione collettiva e autonomia e subordinazione	Pret. Milano 20 giugno 1986;
18 febbraio 2016	Contrattazione collettiva e autonomia e subordinazione: le collaborazioni eterodirette – problemi di costituzionalità	Corte Cost. n. 121/1993
22 febbraio 2016	Contrattazione collettiva e poteri del datore di lavoro	Nessuna
25 febbraio 2016	Contrattazione collettiva e <i>Jus Variandi</i> del datore di lavoro prima del Jobs Act	Cass. S.U. n. 25033/2006
29 febbraio 2016	Contrattazione collettiva e <i>Jus Variandi</i> del datore di lavoro: il nuovo articolo 2103 c.c.	Nessuna
3 marzo 2016	<i>Jus Variandi</i> e obbligo di <i>repêchage</i>	Cass. S.U. n. 7755/1998
7 marzo 2016	<i>Jus Variandi</i> e obbligo di <i>repêchage</i>	Cass. N. 10356/2002

10 marzo 2016	Contrattazione collettiva e disciplina dei controlli a distanza: aggiornamento normativo del docente	Nessuna
14 marzo 2016	Contrattazione collettiva e disciplina dei controlli a distanza	Trib. Padova 360/2014 + Trib. Padova 242/2015
17 marzo 2016	Contrattazione collettiva e Contratti di lavoro atipici	Trib. Padova n. 482/2015
PAUSA PROVE INTERMEDIE		
11 aprile 2016	La disciplina dei licenziamenti individuali: ripasso e aggiornamento normativo del docente	Nessuna
14 aprile 2016	Il giustificato motivo oggettivo di licenziamento dopo la Riforma Fornero	Trib. Milano 26 novembre 2012
18 aprile 2016	Il licenziamento disciplinare dopo la Riforma Fornero	Trib. Bologna 9 dicembre 2013
21 aprile 2016	Il licenziamento disciplinare dopo la Riforma Fornero	Trib. Voghera 16 marzo 2013 + Trib. Milano 23 aprile 2013
28 aprile 2016	Caso Fiat	Nessuna
2 maggio 2016	Caso Fiat	Da inserire
5 maggio 2016	Caso Fiat	Da inserire
9 maggio 2016	Legge di rappresentanza: prospettive e riflessioni	
12 maggio 2016	RIPASSO FINALE Q&A	