DIRITTO DEL LAVORO – Modulo 1

Responsabile del corso: prof. Stefano Liebman

Docenti classe 19 S. Liebman; classe 20 M. Del Conte

Cod. 50029 – a/a 2013/2014

Questo I modulo, di carattere marcatamente istituzionale, verte sulla disciplina giuridica del mercato del lavoro, con particolare riferimento alle diverse possibili tipologie di rapporti aventi ad oggetto lo svolgimento di una prestazione lavorativa subordinata, sia nel caso del lavoro prestato nell'impresa, sia per ciò che riguarda il lavoro svolto alle dipendenze della Pubblica Amministrazione. La parte dedicata alle fonti di disciplina del rapporto di lavoro è diretta a delineare i profili del sistema di relazioni industriali dentro e fuori l'azienda; nella parte di carattere più segnatamente tecnico-giuridico, oggetto di attenzione è, con riferimento alla particolare struttura del rapporto individuale di lavoro, una ricognizione delle posizioni rispettivamente occupate dal datore e dal prestatore di lavoro, nonché delle modalità di costituzione, svolgimento ed estinzione del rapporto stesso. Alcuni accenni sono dedicati alla rinnovata funzione del trattamento di fine rapporto (Tfr) in relazione agli sviluppi della previdenza complementare. Il successivo approfondimento del II modulo (a/a 2013/2014) riprenderà alcuni dei temi già studiati in forma istituzionale, attraverso l’analisi critica e la discussione collettiva in aula di materiali giurisprudenziali specifici.

**Testo per la preparazione dell'esame**

1. **M. Persiani**, *Diritto sindacale*, Cedam, 2012;
2. **M. Persiani, S. Liebman et Al.**, *Fondamenti di diritto del lavoro,* Cedam 2013.

L’esame è in forma scritta: 5 domande, di cui 3 a risposta sintetica e 2 a risposta aperta.

**Ricevimento studenti: mercoledì, h 12:00.**

**Programma analitico delle lezioni.**

**I parte - i rapporti collettivi di lavoro.**

1. Presentazione introduttiva, “patto d’aula”, modalità esami.
2. Il fenomeno sindacale (I parte).
3. … segue. Il sistema italiano e l’esperienza corporativa.
4. Gli assetti costituzionali: in particolare gli artt. 39 e 40.
5. Il contratto collettivo di “diritto comune” (I parte).
6. Il sistema di contrattazione collettiva.
7. Lo *Statuto dei lavoratori* (I parte).
8. Proiezione di un *film* su temi sindacale (classi 19/20 riunite).
9. Lo *Statuto* (II parte).
10. Il “caso Fiat”: dal “*protocollo Ciampi”* agli accordi di Pomigliano e Mirafiori.
11. La disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.

**II parte - il rapporto individuale di lavoro.**

1. Il problema storico del diritto del lavoro: il lavoro nell’impresa.
2. *Subordinazione* *v*. *Autonomia*: criteri discretivi.
3. Proiezione del *film* “*Tempi Moderni*” di Charlie Chaplin (classi 19/20 riunite).
4. Dalla subordinazione al “lavoro atipico”: il lavoro a progetto.
5. L’oggetto della prestazione lavorativa: inquadramento, mansioni, *jus variandi*
6. Prerogative manageriali e obblighi del lavoratore.
7. Il “potere” disciplinare del datore di lavoro. Licenziamento per inadempimento.
8. Il licenziamento per motivi oggettivi.
9. La retribuzione.
10. Il “tempo” della prestazione di lavoro – lavoro a termine e a tempo parziale.
11. I licenziamenti collettivi.
12. Somministrazione di lavoro, appalto e “distacco”.
13. Il trasferimento d’azienda.

**L’Università Bocconi concepisce l’educazione come un processo permanente, che si proietta su tutto l’arco della vita professionale di una persona. L’Ateneo auspica che ogni membro della sua comunità condivida i valori di lealtà e correttezza in cui essa si riconosce e che ispirano e orientano la condotta di tutte le sue componenti nel perseguimento degli obiettivi e della missione comuni. L’Honor Code dell’Università Bocconi è pubblicato sul sito Internet** [**http://www.unibocconi.it/honorcode**](http://www.unibocconi.it/honorcode) **, ogni studente è invitato a prenderne visione.**